

医療法人愛恵会 一般事業主行動計画

次世代育成支援のために、職員が仕事と子育てを両立できる職場環境を整えるため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

目 標

①男性職員の子育て目的の休暇取得の推進

- ・令和4年4月から制度の職員への周知徹底及び新入職員への制度説明を毎年行う

②勤務時間の短縮（始業・終業時刻の繰上げ、又は繰下げ）の促進

- ・令和4年4月から制度の職員への周知徹底を毎年行う